

Nachhaltigkeitspolitik

Präambel

Die LAUDA DR. R. WOBSE GMBH & CO. KG, im Folgenden LAUDA genannt, bekennt sich als werteorientiertes Familienunternehmen zu seiner Verantwortung für nachhaltiges Wirtschaften und ist bestrebt, ökonomische, ökologische und soziale Aspekte verbunden mit verantwortungsvollem Handeln in Einklang zu bringen. Unser Ziel ist es, mit unseren Produkten, Dienstleistungen, Prozessen und unserem Verhalten einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und die Umwelt zu leisten. LAUDA bekennt sich zu den zehn universell anerkannten Prinzipien des Global Compact¹ und, wo zutreffend, zu den 17 Sustainable Development Goals² (SDG) der Vereinten Nationen. Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und bestimmt unser tägliches Handeln.

Diese Nachhaltigkeitspolitik gilt für alle Mitarbeitenden einschließlich der Führungskräfte von LAUDA. Von seinen Geschäftspartnern erwartet LAUDA, dass sie die in dieser Politik und die im LAUDA Code of Conduct³ dargelegten Prinzipien respektieren und umsetzen. Sie bildet den Rahmen für unser Engagement in den Bereichen verantwortungsvolles Handeln, Ethik, Arbeits- und Menschenrechte, Umweltschutz und nachhaltige Beschaffung.

1. Verantwortungsvolles Handeln

Prinzipientreue und ethisches Verhalten bilden das Fundament unseres Handelns. Wir verpflichten uns zu Einhaltung von Recht und Gesetz und selbst gesetzten Anforderungen. Ehrlichkeit, Fairness und Transparenz im Umgang mit unseren Mitarbeitenden, Geschäftspartnerinnen und -partnern und der Öffentlichkeit sind für uns grundlegend.

LAUDA verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Antikorruptionsgesetze. Wir legen Wert auf ethische Geschäftspraktiken und unterstützen daher aktiv Bemühungen zur Verhinderung, Erkennung und Bestrafung von Betrug und Geldwäsche.

LAUDA toleriert keinerlei Form von Korruption oder Bestechung. Dies betrifft vor allem jegliche ungesetzliche Zahlungsangebote oder ähnliche Zuwendungen an Regierungsbeschäftigte und andere Entscheidungstragende, um diese in irgendeiner Form zu beeinflussen. Ebenso darf keiner der Mitarbeitenden Zuwendungen annehmen oder persönliche Vorteile erlangen, die geeignet sind, Entscheidungen zu beeinflussen. Die Annahme von Geschenken und Bewirtungen durch Mitarbeitende von LAUDA ist nur im Rahmen geschäftsüblicher Gepflogenheiten und in angemessenem Umfang gestattet. Konkrete Richtlinien hierzu sind definiert und an die Mitarbeitenden kommuniziert. Darüber hinaus sind die Mitarbeitenden von LAUDA strikt angehalten, jegliche Handlungen zu vermeiden, die als Betrug oder Geldwäsche interpretiert werden könnten.

2. Arbeits- & Menschenrechte

2.1 Respekt und Verantwortung

Wir respektieren die Menschenwürde und die Persönlichkeitsrechte aller Mitarbeitenden und externen interessierten Parteien. Diskriminierung, Belästigung oder Missbrauch werden nicht toleriert. LAUDA stellt sicher, dass die Arbeitsbedingungen den Standards der International Labour Organization (ILO)⁴ entsprechen. LAUDA fördert den Dialog mit seinen Mitarbeitenden und bietet ihnen die Möglichkeit, ihre Anliegen und Beschwerden vertraulich vorzubringen. LAUDA respektiert die kulturellen und sozialen Gegebenheiten an den Standorten, an denen das Unternehmen tätig ist, und vereint regionale Verbundenheit mit Weltoffenheit.

2.2 Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

LAUDA verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Bestimmungen zum Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit und lehnt diese in jeder Form entschieden ab. Das Mindestbeschäftigungsalter entspricht den Vorgaben der ILO-Konvention 138 über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung. Die Mitarbeitenden sind frei, ihre Arbeitsverhältnisse jederzeit und ohne Strafandrohung zu beenden.

2.3 Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

LAUDA bekennt sich zum Grundsatz der Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung. Entscheidungen im Zusammenhang mit der Beschäftigung basieren ausschließlich auf Qualifikation, Leistung und den Anforderungen der jeweiligen Position. LAUDA fördert die Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit in allen Bereichen des Unternehmens. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen wird nicht toleriert.

LAUDA setzt sich für die Gleichstellung aller Geschlechter ein. Dies beinhaltet gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit, gleiche Karrierechancen und die besondere Förderung von Frauen für Führungspositionen.

2.4 Schutz vor Misshandlung und Belästigung

LAUDA gewährleistet ein Arbeitsumfeld, das frei von jeglicher Form von Misshandlung und Belästigung ist. Dazu gehören insbesondere:

- **Verbot körperlicher Gewalt:** Körperliche Züchtigung, die Androhung von Gewalt oder andere Formen der Einschüchterung sind strengstens verboten.
- **Verbot sexueller Belästigung:** Jegliche Form von sexueller Belästigung einschließlich verbaler Äußerungen, Missbrauch oder Ausbeutung ist strengstens verboten.
- **Verbot psychischer Gewalt:** Beleidigungen, Demütigungen oder andere Formen psychischer Gewalt werden nicht toleriert.

Betroffene können sich vertrauensvoll an die unter Punkt 5 genannten Meldemechanismen wenden.

2.5 Faire Arbeitsbedingungen und Sicherheit am Arbeitsplatz

LAUDA garantiert faire Arbeitsbedingungen und Sicherheit am Arbeitsplatz für alle Mitarbeitenden. Dazu gehören:

- **Löhne und Gehälter:** LAUDA legt großen Wert darauf, dass alle Mitarbeitenden eine Vergütung erhalten, die ihnen ein menschenwürdiges Leben ermöglicht. Die Vergütung der Mitarbeitenden erfolgt in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und einschlägigen Tarifverträgen. Die genaue Höhe der Vergütung hängt von der Arbeitsplatzanforderung, der Erfahrung und der Qualifikation des jeweiligen Mitarbeitenden ab. LAUDA stellt sicher, dass alle Mitarbeitenden ein Entgelt erhalten, das den gesetzlichen oder branchenüblichen Mindestlohn überschreitet.
- **Zusatzleistungen:** LAUDA bietet seinen Mitarbeitenden zahlreiche Zusatzleistungen, dazu zählen betriebliche Altersvorsorge, Fahrradleasing, die Nutzung von Firmenfahrzeugen, Mitarbeiterrabatte und Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.
- **Karrieremanagement:** LAUDA bildet aus und fördert Talente zielgerichtet. LAUDA ist bestrebt, die individuellen Karrierewege seiner Mitarbeitenden zu gestalten. Dazu bietet das Unternehmen verschiedene Programme und Maßnahmen in der Personalentwicklung an, wie z. B. gezielte Fort- und Weiterbildungen.
- **Arbeitszeiten:** LAUDA bietet seinen Mitarbeitenden flexible Arbeitszeitmodelle an, um eine gute Work-Life-Balance zu ermöglichen. Dazu gehören flexible Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit, Home-Office, wenn möglich, und die Möglichkeit zur Teilzeitarbeit.
- **Austausch von Informationen und Beteiligung an den Arbeitsbedingungen:** LAUDA legt großen Wert auf einen regelmäßigen und transparenten Austausch von Informationen mit seinen Mitarbeitenden. Es gibt verschiedene Kanäle, über die Mitarbeitende ihre Meinung äußern und sich an der Gestaltung ihrer Arbeitsbedingungen beteiligen können, z. B. Mitarbeitendengespräche, Betriebsversammlungen, Fragestunden der Geschäftsführung sowie den Betriebsrat.
- **Arbeitgeber-Arbeitnehmenden-Verhältnis:** LAUDA setzt auf eine partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit seinen Mitarbeitenden und deren Vertretungen. LAUDA respektiert das Recht der Mitarbeitenden, sich frei und ohne Angst vor Repressalien zu organisieren und Kollektivverhandlungen zu führen. Ein gewählter Betriebsrat vertritt die Interessen der Arbeitnehmenden und ist in wichtige Entscheidungsprozesse eingebunden. Die Einhaltung von Tarifverträgen und die Förderung eines konstruktiven Dialogs zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmenden haben einen hohen Stellenwert.
- **Arbeitsumfeld:** LAUDA verpflichtet sich, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden zu gewährleisten. Dies beinhaltet die Bereitstellung von Schutzausrüstung, die Durchführung von Unterweisungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, moderne und ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze sowie die Implementierung von Maßnahmen zur Unfallverhütung.
- **Gesundheit der Mitarbeitenden:** LAUDA ist die Gesundheit aller Mitarbeitenden besonders wichtig. Eine besondere Maßnahme ist die kostenlose Nutzung von Fitnessstudios und des örtlichen Schwimmbades. Des Weiteren werden sportliche Freizeitaktivitäten wie z. B. der LAUDA Lauftreff und Radtouren gefördert.
- **Datenschutz:** LAUDA hat eine separate Informationssicherheitspolitik definiert. In dieser verpflichten wir uns unter anderem, die Vertraulichkeit und Integrität aller personenbezogenen Daten zu gewährleisten.

3. Umweltschutz

LAUDA verpflichtet sich zum Schutz der Umwelt, indem wir sparsam mit Ressourcen umgehen und die aus unserer Tätigkeit entstehenden Umweltbelastungen reduzieren oder wenn möglich gänzlich vermeiden. Dies erreichen wir unter Berücksichtigung und Anwendung umweltfreundlicher Technologien, Entwicklung und Vertrieb langlebiger und energieeffizienter Produkte, Etablierung umweltschonender Prozesse und umweltbewusstes Verhalten.

LAUDA setzt, wo immer technisch und wirtschaftlich sinnvoll, auf die Wiederverwendung und Kreislaufführung von Wasser in unseren Produktionsprozessen. Dadurch vermeiden wir die Verschwendung der wertvollen Ressource Wasser.

LAUDA verpflichtet sich, zum Schutz der Umwelt und der Mitarbeiter mit Gefahrstoffen verantwortungsvoll umzugehen.

LAUDA verpflichtet sich, Abfall, insbesondere gefährlichen Abfall, so gut wie möglich zu vermeiden. Nicht vermeidbarer Abfall wird getrennt gesammelt und mit einer hohen Quote verwertet. Wir setzen, wo immer möglich und sinnvoll, auf den Einsatz langlebiger Mehrwegverpackungen für den Transport und die Lagerung.

LAUDA digitalisiert konsequent seine Prozesse. Dadurch werden z. B. Papier- und Reiseaufwände reduziert.

LAUDA verpflichtet sich zur Reduzierung des digitalen Abfalls durch effizientes Datenmanagement, regelmäßige Bereinigung von Speichern und die Förderung einer „digitalen Ordnung“ unter den Mitarbeitenden.

LAUDA fördert einen bewussten Umgang mit E-Mail-Kommunikation, um unnötige Datenübertragungen zu vermeiden und die digitale Umweltbelastung zu reduzieren.

LAUDA setzt auf die Optimierung digitaler Besprechungen durch effiziente Planung, Reduktion von Videostreams, wo möglich, und die Nutzung energieeffizienter Konferenzsysteme.

LAUDA strebt kontinuierlich nach der Optimierung seiner Rechenzentren und Serverräume sowie dem Einsatz energiesparender Hardware, um den Energieverbrauch zu minimieren. Dies ist ein wichtiger Beitrag zur Green-IT und Energieeffizienz.

LAUDA setzt auf nachhaltige IT-Infrastrukturlösungen, beispielsweise durch die Nutzung von Cloud-Diensten und den Einsatz von Thin-Clients, wo dies sinnvoll und sicher ist.

LAUDA übernimmt Verantwortung über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte. Daher bieten wir den Kunden eine fachgerechte Entsorgung der Geräte und Kältemittel an.

LAUDA fördert aktiv umweltfreundliche Mobilitätslösungen für seine Mitarbeiter. Dies umfasst die Umsetzung von E-Ladestationen, die Förderung von Fahrgemeinschaften, Car-Sharing und ein attraktives Fahrradleasing-Programm.

LAUDA verpflichtet sich zum verstärkten Einsatz von erneuerbaren Energien durch Eigenerzeugung, z. B. mit Photovoltaik, oder Zukauf zur Deckung unseres Energiebedarfs.

LAUDA verfolgt eine Strategie des nachhaltigen Wachstums durch gezielte Investitionen in energieeffiziente Technologien und erneuerbare Energien. Dabei liegt der Fokus auf der Entwicklung umweltfreundlicherer Produkte und der Optimierung von Prozessen durch Digitalisierung.

LAUDA fördert die Biodiversität, z. B. durch Anlegung von Wildblumenwiesen auf Dächern und Ansiedlung von Bienenstöcken.

LAUDA verpflichtet sich den CO₂-Ausstoß durch Geschäftsreisen so gut als möglich zu vermeiden. Nicht vermeidbare CO₂-Emissionen werden kompensiert.

LAUDA verpflichtet sich, ausgehend vom Basisjahr 2022, bis 2030 die „CO₂-Neutralität“ für die eigenen direkten und indirekten Emissionen (Scope 1 und 2, jeweils Netto-Null) zu erreichen, die wirtschaftliche Emissionsintensität der Emissionen der Lieferkette um 52 Prozent zu reduzieren (Scope 3, Mindestanforderung) und sich als führender Hersteller in Punkto Klimaschutz in der Region und Branche zu etablieren.

4. Nachhaltige Beschaffung

LAUDA bevorzugt Lieferanten, die Nachhaltigkeit aktiv in ihr Unternehmen integrieren und unseren Code of Conduct einhalten. Dies zeigt sich unter anderem durch Einsatz effizienter Technologien und Prozesse, die Energie sparen, Ressourcen schonen, Umweltauswirkungen minimieren sowie fairen Arbeitsbedingungen. Regelmäßige Audits zur Identifizierung und Reduzierung von Umweltbelastungen sind wünschenswert.

LAUDA strebt danach, die sogenannten 3TG Metalle (engl.: Tin (Zinn), Tantalum (Tantal), Tungsten (Wolfram), Gold) aus verantwortungsvollen Quellen zu beziehen, die nicht zur Finanzierung von Konflikten beitragen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die Herkunft ihrer Mineralien kennen und belegen können und dass sie sich ebenfalls für eine verantwortungsvolle Beschaffung einsetzen.

LAUDA verfolgt einen nachhaltigen Ansatz bei der IT-Beschaffung. Durch die Verlängerung der Leasingzyklen unserer IT-Hardware von drei auf vier Jahre erhöhen wir die Lebenszyklen und reduzieren aktiv elektronischen Abfall. Diese Strategie ermöglicht eine längere Nutzungsdauer bei gleichbleibend hoher Qualität und Leistungsfähigkeit.

5. Meldung von Verstößen

LAUDA ermutigt alle Mitarbeitenden und externe interessierte Parteien, Bedenken hinsichtlich möglicher Verstöße gegen diese Politik oder gegen geltendes Recht zu melden. LAUDA gewährleistet die Vertraulichkeit aller Meldungen im Zusammenhang mit Verstößen gegen diese Politik. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken äußern, werden nicht geduldet.

Meldewege:

- Direkter Vorgesetzter
- Bereich Personal
- Betriebsrat
- Geschäftsführung
- LAUDA Whistleblower-Meldekanal (whistleblower@lauda.de)

6. Kontinuierliche Verbesserung

LAUDA versteht Nachhaltigkeit als einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess und ist bestrebt, seine Nachhaltigkeitsleistung und sein Managementsystem fortlaufend weiterzuentwickeln. Wir überprüfen und aktualisieren unsere Nachhaltigkeitspolitik jährlich, um den sich ändernden Anforderungen und Erwartungen gerecht zu werden. Wir berichten in unserem Managementsystem jährlich transparent über unsere Fortschritte, Maßnahmen und die Bewertung unserer gesetzten Ziele im Bereich der Nachhaltigkeit.

Lauda-Königshofen, November 2024

LAUDA DR. R. WOBSER
GMBH & CO. KG



Dr. Gunther Wobser
Geschäftsführender Gesellschafter
President & CEO



Dr. Marc Stricker
Geschäftsführer
Managing Director/COO



Dr. Mario Englert
Geschäftsführer
Managing Director/CSO

1: <https://www.globalcompact.de/ueber-uns/united-nations-global-compact>

2: <https://unric.org/de/17ziele/>

3: <https://www.lauda.de/de/services/download-center/filter/Kundeninformation>

4: <https://www.ilo.org>